

365

PRVNÍ ROK ZMĚN

Každý rozumný člověk ví, že za jediný rok nelze změnit ministerstvo vnitra na ministerstvo vnitřních věcí nebo, jinými slovy, změnit ministerstvo strachu na ministerstvo důvěry. Lze ale učinit zásadní kroky, nastavit směr a napnout plachtu k vytčenému cíli. Dát schopným lidem motivaci a prostor věci měnit. Jen tak můžeme naplnit naši vizi mít dobře fungující, průhledný a moderní úřad, jehož posláním je sloužit lidem.

Ivan Langer / ministr vnitra



365

OBSAH

- | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|---|--|--------------------------|-----------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|
| 01
MODERNÍ
ÚŘAD | 02
OTEVŘENÁ
MINULOST | 03
NOVÁ POLICIE | 04
PROJEKT P1000 | 05
LEPŠÍ HASIČSKÁ
TECHNIKA | 06
EFEKTIVNÍ
VEŘEJNÁ SPRÁVA | 07
eGOVERNMENT | 08
SCHENGEN | 09
OTEVŘENÁ
BUDOUCNOST | 10
BOJ PROTI
KORUPCI | 11
CO PŘIPRAVUJEME |
|------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|----------------------------|---|--|--------------------------|-----------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|

Nemůžeme v této brožuře přinést soupis veškerých aktivit našeho ministerstva. Vybrali jsme jen ty nejdůležitější klíčové projekty. Nečekejte, prosím, ani žádné podrobné popisy. Naším cílem bylo dotknout se témat, která jsme za náš rok v úřadě ministerstva vnitra otevřeli, připravili, dokázali či na kterých poctivě pracujeme. Věříme, že je dobré, abyste o nich věděli.

01 Moderní úřad

Cesta do budoucnosti

PŘI NAŠEM PŘÍCHODU NA MINISTERSTVO JSME SI VYTKLI NĚKOLIK JASNÝCH CÍLŮ. ZÁSADNĚ ZJEDNODUŠIT A ZPRŮHLLEDNIT ORGANIZAČNÍ STRUKTURY MINISTERSTVA A VYČLENIT SERVISNÍ A OBSLUŽNÉ ČINNOSTI. VÝRAZNĚ SNÍŽIT POČET NÁMĚSTKŮ, STEJNĚ JAKO DŮRAZNĚ SNÍŽIT POČET ZAMĚSTNANCŮ. PŘEDSEVZALI JSME SI I ZESÍLENÍ TLAKU NA VYUŽÍVÁNÍ PROJEKTOVÝCH TÝMŮ A LEPŠÍ ODMĚŇOVÁNÍ SKUTEČNĚ VÝKONNÝCH ÚŘEDNÍKŮ. DALŠÍM CÍLEM BYLO EFEKTIVNÍ PŘEVZETÍ KOMPETENCÍ ZANIKAJÍCÍHO MINISTERSTVA INFORMATIKY.

Máme přehlednou organizační strukturu. Přesunuli jsme ob-
služné činnosti do přímo řízených
organizací. Počet náměstků
ministerstev vnitřní a informati-
ky jsme snížili z 10 na 4. Počet
zaměstnanců do konce roku
snížíme téměř o 14 %, což je více,
než jsme byli rozhodnutím vlády
povinováni. Změnili jsme i princip
odměn kvalitním zaměstnancům.
Ze zaniklého ministerstva infor-
matiky jsme převzali největší část
odpovědnosti, jako je elektronizace
veřejné správy, rozvoj eGovern-
mentu a správa portálu veřejné
správy. A z Úřadu vlády ČR jsme
převzali odpovědnost za oblast
regulační reformy a odstraňování
nadměrné byrokratické zátěže.

Prověřujeme, zda při uplatňování
lustračního zákona nedošlo
k chybám při vydání negativních
lustračních osvědčení pro vedoucí
zaměstnance. U funkcionářů
policie jsme zjistili, že z 872
nově odeslaných osvědčení bylo
15 pozitivních, ačkoliv původně
byla vydána jako negativní. Nyní
dokončujeme revizi lustračních
osvědčení u vedoucích zaměst-
nanců ministerstva.

Provedli jsme cílené audity
v oblasti organizační, ekonomické,
majetkové a právní, zajišťování
služeb ICT, včetně křížové kontroly
297 veřejných zakázek. Výsledky
potvrdily naše předpoklady. Musí
dojít k zásadní změně v hospoda-
ření ministerstva, servisní a ob-
služné činnosti musí být primárně
zajišťovány přímo zřízenými
organizacemi nebo efektivním
nákupem externích služeb.

U trvale nepotřebného majetku
(196 nemovitostí) jsme rozhodli
o jeho transparentním prodeji,
který zajistí zprostředkovatel
vybraný na základě vyhlášeného
výběrového řízení. Prostředky
získané prodejem tohoto majetku
budou použity na pořízení
a modernizaci majetku sloužícího
policii, hasičům a veřejné správě,
tedy tam, kde bude sloužit nejen
zaměstnancům, ale především
lidem.



02 Otevřená minulost

Poznat, pochopit a vyrovnat se s praktikami totalitní moci

TRANSPARENTNÍ ODDĚLENÍ ČINNOSTI ARCHIVU BÝVALÉ STÁTNÍ BEZPEČNOSTI OD BĚŽNÝCH ČINNOSTÍ ARCHIVNÍ SPRÁVY MINISTERSTVA BYLO NAŠÍ DALŠÍ PRIORITY. ŠLO O TO, ABY UŽ NEDOCHÁZELO K JAKÝMKOLI POCHYBNOSTEM O MOŽNÉM ZNEUŽÍVÁNÍ ČI NEOPRÁVNĚNÉM NAKLÁDÁNÍ S DOKUMENTY STB.

Zřídili jsme samostatný útvar Archiv bezpečnostních složek, který převzal odpovědnost pouze za správu dokumentů bývalé StB. Přivítali jsme návrh Senátu Parlamentu ČR na vznik samostatného vědeckého pracoviště pro studium totalitních režimů. Aktivně jsme se podíleli na úpravě zákona, který vytvořil vedle vědeckého pracoviště i samostatný Archiv bezpečnostních složek jako organizační složku státu, která je standardním typem archivu, avšak zcela správně stojí mimo strukturu ministerstva. To zabezpečí nejen řádnou správu všech archivních dokumentů, které jsou doposud roztříštěny i v jiných ministerstvech, úřadech a institucích, ale také možnost pro odbornou a laickou veřejnost seznámit se aktivně s činností bývalé StB jako výkonné složky totalitního státu. Ze sídla bývalého ministerstva informatiky se stane sídlo Ústavu pro studium totalitních režimů. Pro činnost této instituce jsme připravili k převedení majetek, pracovníky a finanční prostředky tak, aby tento ústav mohl začít okamžitě pracovat. Aktivně se podílíme na vzniku archivního pracoviště v Terezíně.

Evidencemi StB procházeli nejen ti, kteří vědomě spolupracovali a aktivně se podíleli na represích proti občanům, ale také ti, kteří se do sféry zájmu StB dostali bez svého vědomí, nebo dokonce byli ke spolupráci s StB donuceni násilím. Otevřená minulost dává šanci všem, aby měli možnost poznat a pochopit motivy a osudy těch, kterým StB ovlivnila život. Dává šanci na očistění a odpuštění.



03 Nová policie

Služba, profesionalita, hrdost

ZAVÁZALI JSME SE K USKUTEČNĚNÍ REFORMY POLICIE ČR. KAŽDÝ POLICISTA MUSÍ BÝT PROFESIONÁL, KTERÝ VE VÝKONU SVÉ SLUŽBY STOJÍ NA STRANĚ SLUŠNÝCH LIDÍ, CHRÁNÍ JEJICH ŽIVOTY A MAJETEK. POLICISTÉ MUSEJÍ BÝT HRDÍ NA SVÉ POVOLÁNÍ A MUSEJÍ BÝT DOBŘE OHODNOCENI. CHCEME, ABY SE POLICEJNÍ UNIFORMA STALA SYMBOLEM PŘIROZENÉHO RESPEKTU, JISTOTY A BEZPEČÍ.



Představili jsme koncepci reformy Policie ČR. Reforma vychází z 10 jasně definovaných pilířů. Policie musí mít přesně vymezenou působnost a pravomoc – policie musí být silná tam, kde má nezastupitelnou roli, a neměla by přebírat úlohu jiných orgánů. Stanovením územního členění a přehledné organizační struktury, která bude více odrážet nové územní uspořádání státu a nové metody řízení, docílíme větší kontroly a výkonnosti. Důraz na efektivní nakládání se svěřenými prostředky se musí projevit v novém ekonomickém postavení policejních útvarů. Vnější i vnitřní kontrolní systém musí doznat zásadních změn – bez kontroly není důvěry. Profesionální vzdělávání policistů musí být nedělitelnou součástí povinností moderního policejního sboru. Elektronizací procesů musíme ušetřit tolik drahocenný čas pro skutečnou policejní práci.

Odstranit zbytečnou byrokracii a osvobodit policii od zbytečných úkonů a agend, které může zajišťovat jiný orgán nebo organizace. Policie se také musí přiblížit těm, které má chránit, a proto se konečně naplno začíná realizovat projekt Community Policing. Probíhá příprava nových zákonů – zákona o Policii ČR a zákona o vnitřní bezpečnosti, které jsou potřebné pro úspěšnou realizaci reformy. Ke schválení v legislativním procesu budou připraveny na jaře 2008.

Dochází ke generační obměně služebních funkcionářů. Odchází výrazně víc starších policistů než služebně mladších. Nový služební zákon znamená nejen reálné zvýšení platů u 94 % policistů, ale zejména změnu čárkového systému ve výkonnosti. Klademe důraz na kvalitu nikoli kvantitu.

04 Projekt P1000

Policejní služebna – místo důvěry a bezpečí

JEDNOU Z NAŠICH HLAVNÍCH PRIORIT BYL PROJEKT MODERNIZACE POLICEJNÍCH SLUŽEBEN, V NICHŽ DOCHÁZÍ K PRAVIDELNÉMU KONTAKTU S VEŘEJNOSTÍ. PRO POSKYTOVÁNÍ KVALITNÍCH SLUŽEB OBČANŮM BYLO NEZBYTNÉ INVESTOVAT DO DLOUHODOBĚ ZANEDBÁVANÝCH SLUŽEBEN A ZLEPŠIT TAK PROSTŘEDÍ PRO OBČANY I PRACOVNÍ PODMÍNKY PRO POLICISTY. CHTĚLI JSME, ABY SE Z POLICEJNÍCH SLUŽEBEN STALA MÍSTA DŮVĚRY A BEZPEČÍ, VE KTERÝCH SE CÍTÍ DOBŘE JAK OBČAN, TAK POLICISTA.



Do prvních 300 služeben bylo v roce 2006 z rozpočtu ministerstva investováno 600 milionů korun, za které byla provedena oprava a údržba objektů, pořízeno nové vnitřní a kancelářské vybavení, výpočetní technika, radiostanice a internet na základní útvary.

V letošním roce pokračujeme ve zlepšování komfortu občanů – budujeme otevřené recepce. Speciálně připravujeme 30 pojízdných policejních služeben pro vyřizování dopravních přestupků. Všechny služebny také připojujeme k internetu. Ještě v září 2006 bylo na internet připojeno pouhých 9,8 % policejních služeben. Za rok jsme zvýšili počet služeben s internetem na 99,5 %! Koordinujeme investice tak, aby současně došlo k výraznému zlepšení podmínek pro práci policistů.

V příštím roce budeme pokračovat v budování otevřených recepcí policejních služeben a nových informačních systémů včetně počítačového vybavení. Do vybraných služebních vozidel bude pořízena informační a komunikační technologie, usnadňující a zrychlující práci policie v terénu.

Do P1000 hodláme zapojit prostředky ze strukturálních fondů EU a z prodeje neupotřebitelného majetku. Celkem chceme investovat více jak 3,4 mld. Kč. Policejní služebny se tak stanou místem, kde občan nalezne profesionální a rychlou pomoc v příjemném prostředí a policisté pracovní podmínky odpovídající 21. století.



05 Lepší hasičská technika

Pro efektivní pomoc

ČINNOSTI HASIČŮ A ZÁCHRANÁŘŮ SI VÁŽÍME! PROTO JSME OD NAŠEHO VSTUPU NA MINISTERSTVO MĚLI PŘIPRAVENÝ DLOUHODOBÝ PROJEKT – PROGRAM OBNOVY A ROZVOJE HASIČSKÉ TECHNIKY, KTERÝ MÁ ZLEPŠIT ŠPATNOU SITUACI V OBLASTI TECHNICKÉHO VYBAVENÍ PROFESIONÁLNÍCH I DOBROVOLNÝCH HASIČSKÝCH SBORŮ.

Víme, že špatný stav nelze změnit ze dne na den, z roku na rok. Důležité je mít jasný systém a pravidla. Zřídili jsme zvláštní rozpočtový program ministerstva vnitra, jehož prostřednictvím vybavujeme hasičské záchranné sbory moderní technikou. Čtyřicet nových cisternových automobilových stříkaček už slouží k plné spokojenosti. Rok co rok bude v rozpočtu ministerstva vnitra pravidelně rezervováno 200 milionů Kč na nákup nové techniky. Díky tomuto financování stoupne do roku 2011 počet nových stříkaček o dalších 200. Původní technika bude převedena na vybrané obce pro činnost jednotek sborů dobrovolných hasičů. Bez promyšleného a trvalého zapojení dobrovolných hasičů do celého komplexu integrovaného záchranného systému by nemohl být tak výkonný, jak v současnosti známe. Je proto naším přirozeným zájmem pomoci dobrovolným hasičům s nezbytným vybavením a systematickou obměnou existující techniky. Proto jsme v rámci Programu obnovy a rozvoje hasičské techniky navýšili dotace pro sbory dobrovolných hasičů ze 100 na 150 mil. Kč ročně a toto navýšení hodláme držet dlouhodobě. Zvolený systém kofinancování techniky dobrovolných hasičů společně s obcemi a kraji zvýší stavy zásahové techniky SDH o dalších 75 kusů ročně.





SPOLEČNÝMI SILAMI



06 Efektivní veřejná správa

Veřejná správa jako živý organismus

PROSAZUJEME NOVÝ PŘÍSTUP K VÝKONU VEŘEJNÉ SPRÁVY, KTERÁ MUSÍ BÝT EFEKTIVNÍ, FUNGUJÍCÍ, DOSTUPNÁ, EFEKTIVNĚ VYUŽÍVAJÍCÍ INFORMAČNÍ TECHNOLOGIE A VYKONÁVANÁ VZDĚLANÝMI A VSTRÍCNÝMI ÚŘEDNÍKY BEZ ZBYTEČNÉ BYROKRACIE A PROMARNĚNÉHO ČASU OBČANA.



Na návrh ministerstva vnitra vláda ČR schválila strategii efektivní veřejné správy, tzv. Smart Administration. Tuto strategii vláda začala ihned naplňovat.

Chceme omezit regulaci. K tomu bude sloužit metoda RIA – hodnocení dopadů regulace. S každým zákonem se bude prověřovat, zda nově zaváděná regulace je skutečně nutná, kdo je za ni zodpovědný, zda je předvídatelná, zda je transparentní a nikoho nediskriminuje nebo neoprávněně nezvýhodňuje, zda je cílená a skutečně řeší vymezený problém.

Chceme omezit výdaje na státní administrativu. Prvním krokem je přijetí Metodiky pro stanovení plánovaných nákladů na výkon státní správy.

Chceme být transparentní. Trvalou zpětnou vazbu pro efektivní veřejnou správu musí vykonávat veřejnost. Přijatá Metodika pro zapojování veřejnosti do přípravy vládních dokumentů je důkazem, že vláda myslí věci vážně.

Zpracovali jsme také analýzu administrativní zátěže podnikatelů a návrh jejího snížování, což ve svém důsledku povede k úbytku povinností podnikatelů a k výraznému snížování nákladů spojených s plněním povinné administrativy v této sféře.

Náš pohled na veřejnou správu je vyvážený a komplexní. Posuzujeme veškerá opatření ze šesti hledisek – občana, úředníka, legislativy, organizace, technologií a financí. Takový hexagon je pro nás symbolem efektivní veřejné správy, kdy všechny vrcholy jsou

v rovnováze a nedochází k deformacím vzájemných vztahů. Zahájili jsme pilotní program zpracování procesních diagramů agend směřující k jejich zjednodušení a věříme, že pak budeme moci dokonce i některé agendy zrušit bez náhrady.

Na základě našeho návrhu vláda rozhodla o zpracování jednoho zákona pro úředníky veřejné správy, který by měl sjednotit právní postavení úředníků státní správy a samosprávy. Důležitou součástí takové úpravy bude i systém vzdělávání a hodnocení. Budeme prosazovat, aby byl zaveden institut manažera veřejné správy, tedy vedoucích pracovníků, kteří budou mít manažerskou smlouvu na 5–7 let a motivační systém odměňování.

Nový zákon o kontrole ve veřejné správě je další klíčovou součástí nového pohledu na moderní veřejnou správu. Kontrola musí být efektivní, a proto musí dojít ke sjednocení právního prostředí v oblasti kontroly, odstranění ztříštěnosti stávající právní úpravy a ke zvýšení transparentnosti úkonů veřejné správy.

07 eGovernment

eGon žije! eGon roste!

MÁME JASNOU PŘEDSTAVU, CO JE TŘEBA UDĚLAT PRO URYCHLENÝ ROZVOJ eGOVERNMENTU. VZALI JSME SI ZA VZOR ŽIVÝ ORGANIZMUS, VE KTERÉM VŠE OBDIVUHOVNĚ FUNGUJE. A TAK SE NARODIL eGON – JAKO SYMBOL NOVÉHO POJETÍ eGOVERNMENTU, SYMBOL PROMYŠLENÉHO POSTUPU. NABÍDNEME HUSTOU SÍŤ CZECH POINTŮ, JEDNOTNOU KOMUNIKAČNÍ STRUKTURU VEŘEJNÉ SPRÁVY, ZÁKON O eGOVERNMENTU A CENTRÁLNÍ REGISTRY DAT.



ilustrační foto

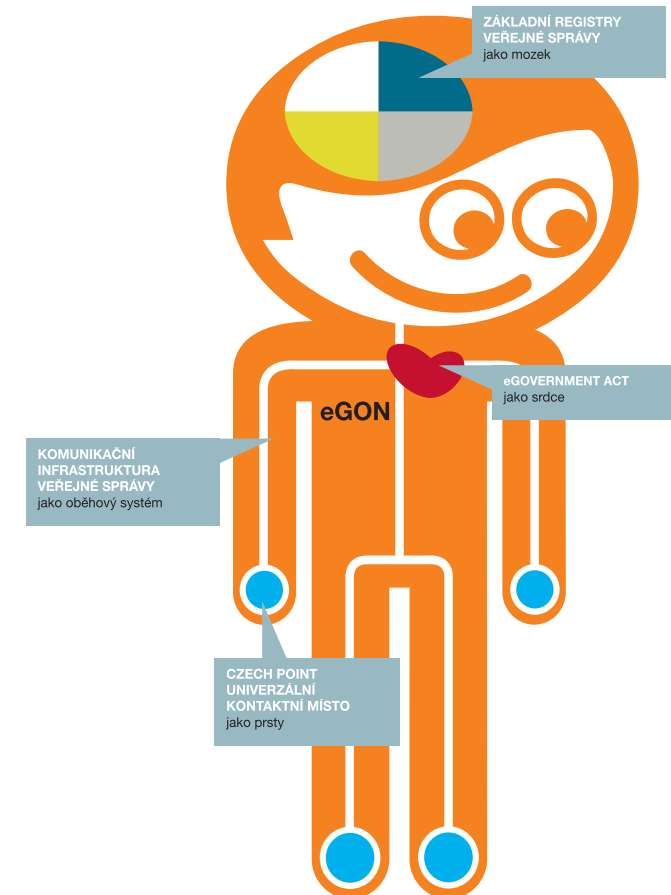


Vytváříme základní síť kontaktních míst veřejné správy s občany – Czech Pointy. 28. března tohoto roku jsme zahájili pilotní projekt, který ve své první fázi nabízí ověřené výpisy z obchodního a živnostenského rejstříku, z katastru nemovitostí a od 1.1. 2008 i rejstříku trestů. Smyslem projektu je, aby mezi jednotlivými správními úřady obíhaly dokumenty, nikoli lidé. Základem sítě Czech Pointů bude 1300 matričních úřadů

a 2000 poboček České pošty, české zastupitelské úřady v zahraničí a pobočky hospodářské komory. Chceme, aby v budoucnosti mohl každý komunikovat s veřejnou správou ze svého domácího počítače.

Máme základ jednotné komunikační struktury veřejné správy, kterou teď musíme optimalizovat – užívat jen to, co potřebujeme, a platit jen

tolik, kolik je nezbytné. Nejsme tak bohatí, abychom platili za něco, co nepotřebujeme. Již v tomto roce předložíme zákon o eGovernmentu (elektronizaci veřejné správy). Chceme zrovnoprávnit listinný a elektronický dokument, zajistit bezpečnost elektronické komunikace a výrazně ji zjednodušit. Ve spolupráci s ostatními ministerstvy hodláme zřídit elektronické schránky – P. O. Boxy – pro každého občana, pro každou



firmu, kam bude možné doručovat zásilky od soudů a úřadů. Máme zpracován první návrh zákona o centrálních registrech, který umožní sdílení dat mezi všemi úřady. Pak už nebudeme muset na každém úřadě vyplňovat do formulářů stále stejné údaje. Úřad je bude mít k dispozici.

08 Schengen

Garantujeme bezpečnost nejen našim občanům, ale i sousedům

PLNOPRÁVNÉ ČLENSTVÍ V EU NENÍ MOŽNÉ BEZ ZAČLENĚNÍ ČESKÉ REPUBLIKY DO SCHENGENSKÉHO PROSTORU. TENTO CÍL, CESTOVÁNÍ BEZ KONTROL, BYL PRO NÁS ABSOLUTNÍ PRIORITY. JEN TAK MŮŽEME SPLNIT SEN MNOHÝCH GENERACÍ NAŠICH OBČANŮ – CESTOVAT PO EVROPĚ BEZ HRANIC.

EVROPOU VOLNOU CESTOU

Děláme vše proto, aby po letech nejistoty a odkládání termínů padla poslední železná opona dělící Evropu na země první a druhé kategorie a od roku 2008 skončily pro naše občany kontroly na hranicích při cestách do států EU. Chceme konečně být plnoprávními členy EU.

Již na podzim 2006 jsme vytvořili speciální tým, který na dosažení této vize tvrdě pracuje. Bylo třeba zpracovat strategii, přijmout zákony, připravit lidi, zajistit finance, koupit a zprovoznit techniku, úspěšně zvládnout přísné kontroly naší připravenosti.

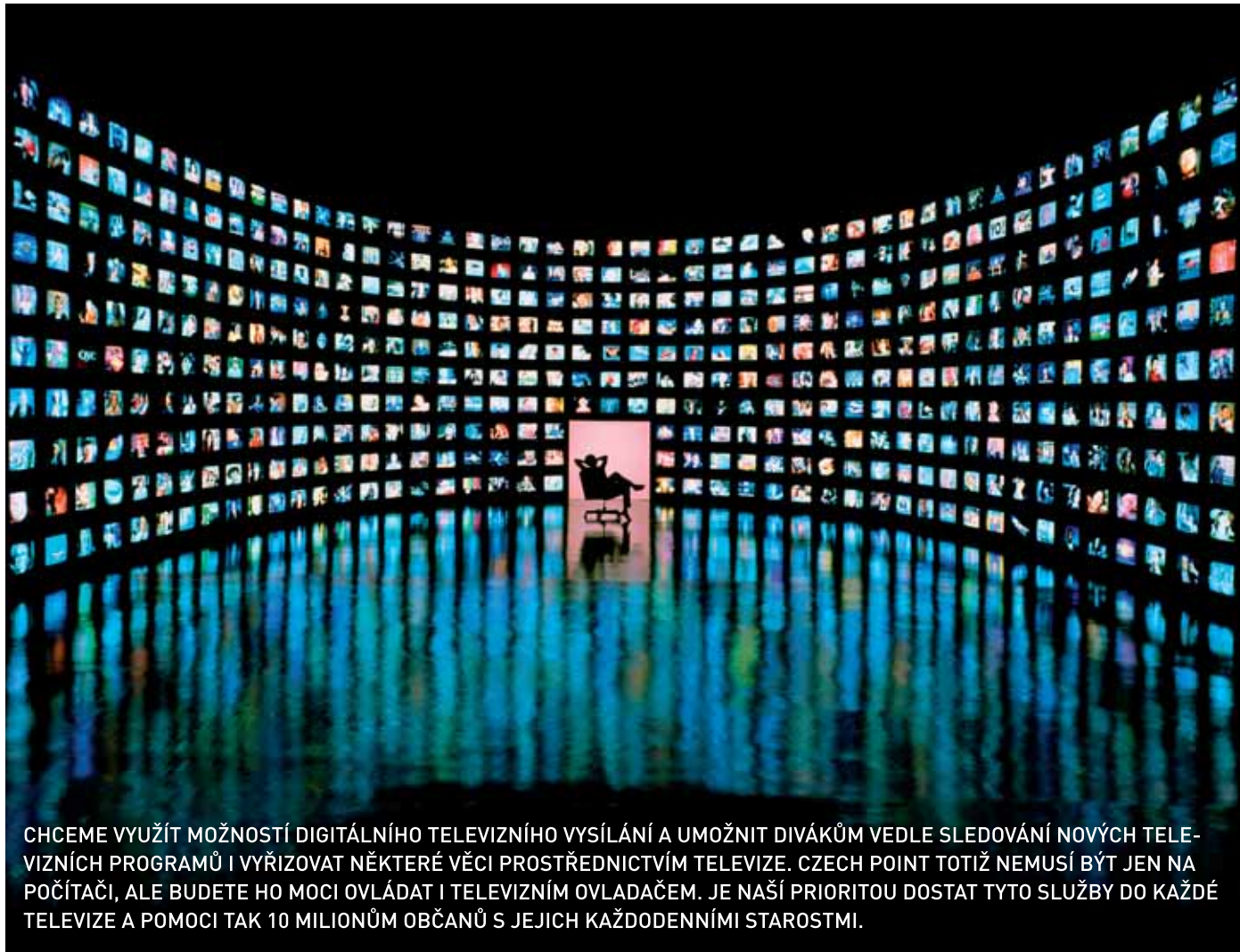
1. 9. 2007 jsme se úspěšně připojili k schengenskému informačnímu systému. Zásadním způsobem se tak zvýší bezpečnost občanů ČR a spolupráce s ostatními členskými státy EU v oblasti vnitřní bezpečnosti.

V únoru 2007 vláda ČR schválila strategii v oblasti zapojování do schengenského prostoru. Cílovým datem pro zrušení kontrol na pozemních hranicích je 31. prosinec 2007 a pro mezinárodní letiště konec března 2008. Ve druhém čtvrtletí roku 2007 byl také ukončen legislativní proces změn zákonů souvisejících s naším vstupem do Schengenu. Reformou prochází i cizinecká policie. Téměř 2 400 policistů cizinecké policie posílí pořádkovou, dopravní a železniční policii. Zvládli jsme poslední kontroly naší připravenosti na letištích.

Jsme přesvědčeni, že Česká republika je na členství v schengenském prostoru připravena a že volnému pohybu občanů ČR z naší strany nic nebrání.

09 Otevřená budoucnost

Digitální svět bez hranic



CHCEME VYUŽÍT MOŽNOSTÍ DIGITÁLNÍHO TELEVIZNÍHO VYSÍLÁNÍ A UMOŽNIT DIVÁKŮM VEDLE SLEDOVÁNÍ NOVÝCH TELE-
VIZNÍCH PROGRAMŮ I VYŘIZOVAT NĚKTERÉ VĚCI PROSTŘEDNICTVÍM TELEVIZE. CZECH POINT TOTIŽ NEMUSÍ BÝT JEN NA
POČÍTAČI, ALE BUDETE HO MOCI OVLÁDAT I TELEVIZNÍM OVLADAČEM. JE NAŠÍ PRIORITY DOSTAT TYTO SLUŽBY DO KAŽDÉ
TELEVIZE A POMOCI TAK 10 MILIONŮM OBČANŮ S JEJICH KAŽDODENNÍMI STAROSTMI.

Rozvoj digitálního vysílání byl několik let zablokován a České republice a jejím občanům začal „ujíždět vlak“. Ve spolupráci s dalšími ministerstvy a úřady jsme proto zpracovali návrh zákona, který může vyřešit patovou situaci při rozvoji zemského digitálního televizního vysílání. Dává motivaci současným televizím získat za odevzdání analogových kmitočtů kompenzační licence, a tak vysílat další program. Předchází arbitrážím proti České republice od dalších 6 nových televizí, které investovaly do nových stanic, ale přesto nemohou vysílat. Zjednodušuje možnost získat licenci a vysílat. Přináší finanční podporu českému filmu. Stanovuje jasný časový plán. Pokud parlament zákon schválí, můžeme se těšit od příštího roku již na 14 českých televizních programů vysílaných v digitální kvalitě. Od 10.10. 2010, kdy podle návrhu dojde k vypnutí analogového vysílání v celé republice, se otevře prostor pro další programy televizí, které budou mít zjednodušený a rychlý přístup na televizní trh. Do doby vypnutí se zachová vysílání reklamy na programech České televize a takto získané peníze budou použity na výstavbu a provoz veřejnoprávního multiplexu, informační kampaň a cílenou podporu některým skupinám obyvatel, kterých se digitalizace dotkne.

10 Boj proti korupci

Prevence – průhlednost – postih

V BOJI PROTI KORUPCI JSME SE ROZHODLI POSTUPOVAT KONCEPČNĚ A PROMYŠLENĚ – KORUPCI NEJEN POSTIHOVAT, ALE I PŘEDCHÁZET JÍ A MINIMALIZOVAT PROSTOR PRO JEJÍ EXISTENCI. K PŘEDCHÁZENÍ KORUPCI VEDE CESTA PŘES SNIŽOVÁNÍ VLIVU STÁTU NA ŽIVOT OBČANŮ. PROCESY VE VEŘEJNÉ SPRÁVĚ MUSÍ BÝT PRŮHLEDNÉ A KONTROLOVATELNÉ. TRESTY ZA KORUPCI MUSÍ BÝT PŘÍSNÉ A POLICIE MUSÍ MÍT EFEKTIVNÍ NÁSTROJE V BOJI PROTI NÍ.

Na podzim 2006 schválila vláda náš návrh Strategie vlády v boji proti korupci v letech 2006–2011, postavenou na třech pilířích, na 3 P – prevence, průhlednost, postih.

Připravujeme opatření, která směřují k minimalizaci státních regulací, k zásadnímu zjednodušení legislativy, debyrokratizaci státní správy, medializaci a veřejnému odsouzení případů

korupčního jednání.

Zřídili jsme jednotnou celostátní protikorupční linku 199. Její zkušební provoz byl zahájen v srpnu a ostrý start je plánován 19. září. Chceme lidem jednak umožnit podávat zprávy o korupčním jednání pracovníků veřejné správy a jednak je informovat o tom, jak mají v případě podezření na korupční jednání postupovat. Součástí „servisu linky“ je i právní poradenství. Partnerem státu při

provozu linky se pro pilotní projekt stala společnost Transparency International Česká republika.

Vláda schválila návrh novely trestního řádu, která vymezuje trestné činy korupčního charakteru, u nichž lze použít institut tzv. protikorupčního agenta, který by měl možnost získávání důkazů přímo v místech, kde ke korupci dochází. Tím by mělo dojít k odstranění často se vyskytujících

tzv. důkazní nouze.

Vytvořili jsme metodiku, na jejímž základě ministerstva a ostatní ústřední orgány státní správy provedly protikorupční audity. Do 31. října 2007 bude předložen souhrnný výstup s konkrétními návrhy protikorupčních nástrojů pro následující období.



11 Co připravujeme

Jdeme společně dál

- Dokončíme restrukturalizaci přímo řízených organizací MV ČR a zpracujeme koncepci nákupu externích služeb
- Budeme nadále pokračovat v prodeji trvale nepotřebného majetku a získané prostředky investovat v rámci projektu P1000 a do obnovy hasičské techniky
- Dokončíme organizační a personální přípravy na čerpání prostředků ze strukturálních fondů EU
- Zřídíme Sportovní centrum MV ČR jako samostatnou organizační složku státu
- Budeme pokračovat v přípravách reformy policie – zpracujeme nový zákon o policii a zákon o vnitřní bezpečnosti a připravíme nutné organizační změny
- Dokončíme přípravy na elektronizaci trestního řízení a budeme rozšiřovat zavádění elektronických nástrojů do činnosti policie a hasičů
- Budeme v parlamentu prosazovat přijetí nového azylového zákona a zákona o státním občanství
- Dokončíme náš vstup do schengenského prostoru
- Budeme nadále pracovat na zavedení nových pasů s druhým biometrickým prvkem
- Zahájíme diskusi o možnosti zavedení elektronického občanského průkazu
- Budeme prosazovat zřízení elektronické sbírky zákonů a elektronizaci legislativního procesu
- Zavedeme hodnocení dopadů regulace do praxe, aby se stalo běžnou součástí rozhodování vlády a parlamentu
- Dokončíme převod archivů StB pod Ústav pro studium totalitních režimů
- Zmodernizujeme a rozšíříme portál veřejné správy
- Zpracujeme zakladatelský projekt na transformaci České pošty



SPOJME SÍLY



Podněty, nápady, inspirace, vize pro ministerstvo vnitřních věcí.

Pište na www.mvcr.cz



VÁCLAV BABIČKA / PETR BENDA / IVAN BÍLEK / VLADIMÍR BLAŽEK / DAGMAR BOSÁKOVÁ / PETR ČERMÁK / JITKA GJURIČOVÁ / TOMÁŠ HAIŠMAN / VÁCLAV HENYCH / TOMÁŠ HOLENDÁ / EMIL HORČIČKA / JIŘÍ HOUBA / JAROSLAV HRBEK / IGOR IVANOV / JIŘÍ KAUCKÝ / LIBOR KLIKAR / JINDŘICH KOLÁŘ / MARIE KOSTRUHOVÁ / MICHAL KRÁL / MIROSLAV KROC / ZDENĚK KROUPA / SVĚTLANA KUBÍKOVÁ / TOMÁŠ KUŽEL / JAN LADIN / PAVEL LANDRICHTER / IVAN LANGER / MARTIN LINHART / JANA MALÍKOVÁ / JAROSLAV MARŠÍK / OLDŘICH MARTINŮ / FRANTIŠEK MENŠÍK / JITKA MOŠNIČKOVÁ / VÁCLAV MUCHNA / MILAN NECHVÁTAL / ZDENĚK NĚMEC / IVANA PECHÁČKOVÁ / ZDENĚK PELC / ZDEŇKA PIKEŠOVÁ / JAROSLAVA PILAŘOVÁ / JAN POKORNÝ / JOSEF PROCHÁZKA / NINA PROKOPOVÁ / LENKA PTÁČKOVÁ-MELICHAROVÁ / BLANKA RYBOŇOVÁ / JAROSLAV RYNEŠ / JAROSLAV SALIVAR / VOJTĚCH SEDLÁČEK / ALOIS SELLNER / MILOŠ SVOBODA / EVŽEN ŠÍREK / MIROSLAV ŠTĚPÁN / HELENA TOMKOVÁ / DANIEL TRNKA / FRANTIŠEK VARMUŽA / JOSEF VELÍŠEK / JOSEF VESELÝ / PETRA VIKTOROVÁ / JAROMÍR VODEHNAL / ANTONÍN VOJÁČEK / TOMÁŠ VRBÍK / BLANKA VYSLOUŽILOVÁ / ZDENĚK ZAJÍČEK / VLADIMÍR ZEMAN / PETR ZEMAN / MILAN ZOLICH / PAVEL ŽÁČEK

