

Reforma Policie České republiky



POMÁHAT A CHRÁNIT

1

Působnost a pravomoci Policie ČR

Aneb skutečné poslání policie

Je potřeba znovu se podívat na to, jaký má být policejní sbor ve třetím tisíciletí. Policie už dále nesmí nahrazovat činnost jiných orgánů a institucí na úkor ochrany bezpečnosti občanů

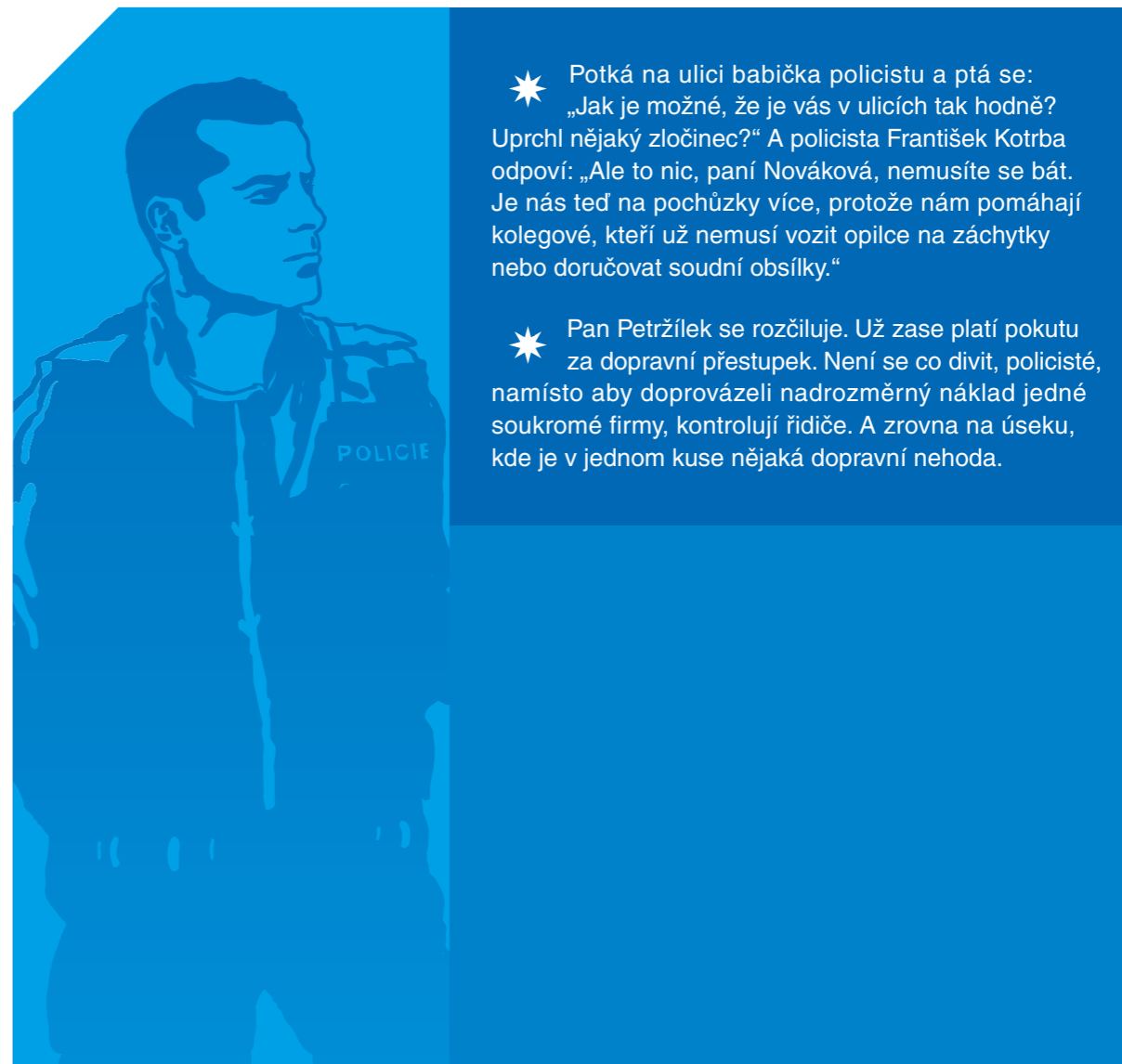
- Co má dělat Policie České republiky?
- Jaké mají být její pravomoci?

Před reformou:

- Policie přebírá úlohu jiných orgánů – doručuje zásilky, řeší bagatelní dopravní nehody, supluje pořadatelskou službu, převáží opilce na záchytky, doprovází nadměrný náklad atd.
- Policie nemůže věnovat svým prvotním úkolům tolik času a práce, kolik by si zasloužily.
- Policisté jsou často nedostupní pro občany, protože velkou část času „poskytují služby“ jednotlivcům nebo různým zájmovým skupinám.

Po reformě:

- Policie bude mít přesně vymezenou působnost a pravomoc, a to úžeji, k ochraně bezpečnosti osob a majetku.
- Bude silná tam, kde má nezastupitelnou roli – v zajišťování bezpečnosti.
- Úkoly policistů budou vykonávat také „občanští zaměstnanci“ - úředníci.
- Méně policistů v kancelářích, více v ulicích.



★ Potká na ulici babička policistu a ptá se: „Jak je možné, že je vás v ulicích tak hodně? Uprchl nějaký zločinec?“ A policista František Kotrba odpoví: „Ale to nic, paní Nováková, nemusíte se bát. Je nás teď na pochůzky více, protože nám pomáhají kolegové, kteří už nemusí vozit opilce na záchytky nebo doručovat soudní obsílky.“

★ Pan Petržílek se rozčiluje. Už zase platí pokutu za dopravní přeštep. Není se co divit, policisté, namísto aby doprovázeli nadrozměrný náklad jedné soukromé firmy, kontrolují řidiče. A zrovna na úseku, kde je v jednom kuse nějaká dopravní nehoda.

2

Policie – partner veřejnosti

Policie – partner orgánů státu a samosprávy

Pravidelná komunikace policisty s občany

Prosazujeme Community Policing do celé policie. Tento projekt přinese nový otevřený přístup policie k veřejnosti a ke svým partnerům, zejména obcím a krajům. Policie získá díky lepší komunikaci s nimi poznatky o problémech, které je třeba řešit a může pak na ně pružně reagovat. Policie tak má také možnost veřejnosti lépe vysvětlit svůj pohled na řešení daného problému.

Před reformou:

- Policie spolupracuje s veřejností na řešení bezpečnostních problémů nepravidelně.
- Veřejnost nemá dostatečné povědomí o tom, co je vlastně v kompetenci policie a co nikoli.

Po reformě:

- Spolupráce policie s veřejností.
- Policie bude na základě této filozofie aktivně komunikovat s veřejností a samosprávou.
- Veřejnost přijme svůj díl odpovědnosti za vlastní bezpečnost a za bezpečnost celého společenství.

Územní členění

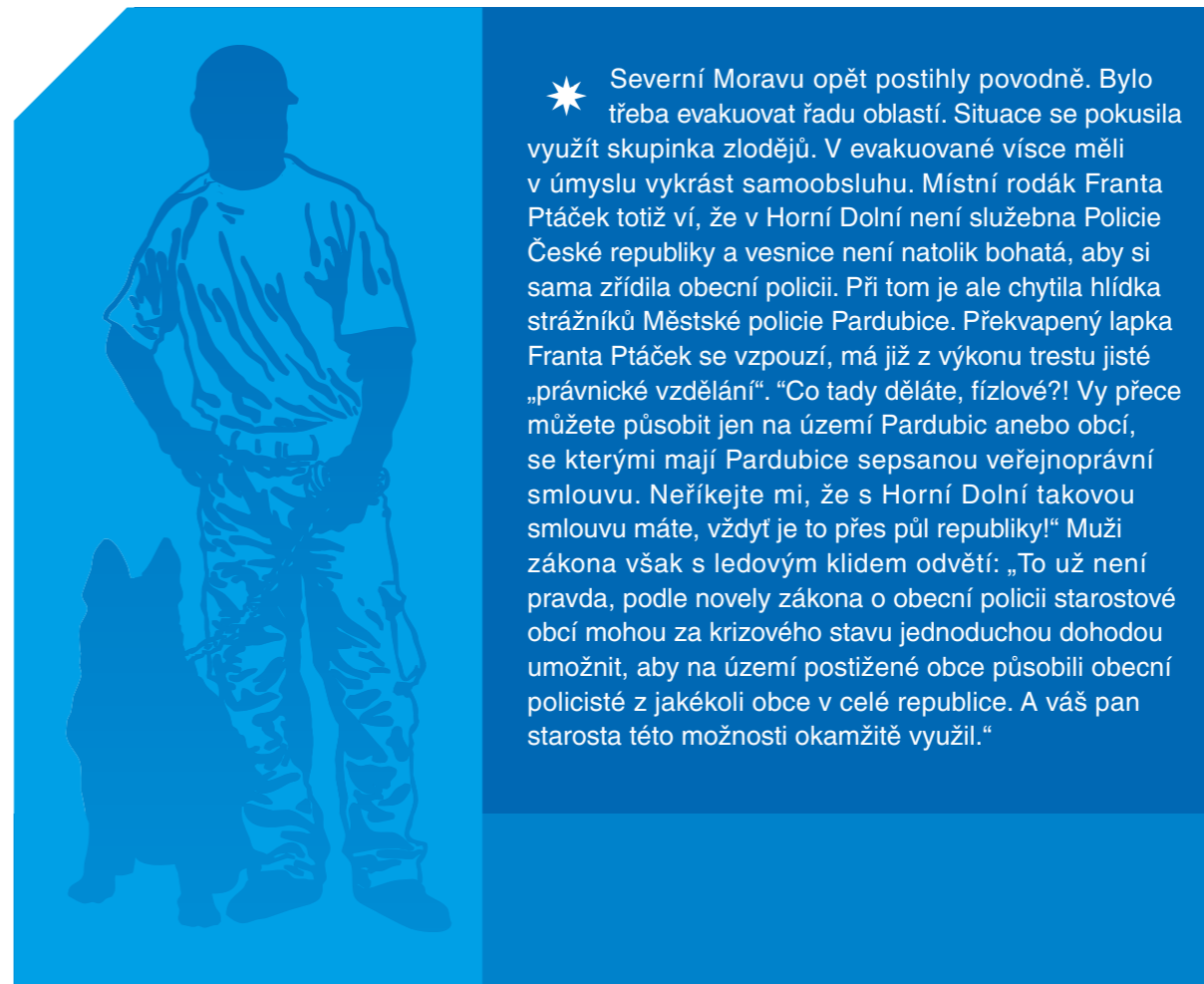
Současná organizace Policie České republiky je zastaralá a nereflektuje členění státu na vyšší územně samosprávné celky. Uspořádání policie do krajských správ s územní působností rozdílnou od samosprávných krajů způsobuje, že ne pro všechny hejtmany existují jednoznační partneři pro spolupráci v podobě krajských ředitelů policejní správy.

Před reformou:

- Současná organizace policejních sil v České republice je odrazem státního uspořádání z roku 1960.
- Hejtmani některých krajů postrádají v policejní struktuře svůj protějšek.

Po reformě:

- Stanovením nového územního členění a organizační struktury docílíme lepší kontroly a výkonnosti.
- Území krajských policejních správ bude odpovídat územnímu uspořádání státu.
- Snížíme počty vedoucích pracovníků a posílíme tím přímý výkon služby policistů.



★ Severní Moravu opět postihly povodně. Bylo třeba evakuovat řadu oblastí. Situace se pokusila využít skupinka zlodějů. V evakuované víšce měli v úmyslu vykrást samoobsluhu. Místní rodák Franta Ptáček totiž ví, že v Horní Dolní není služebna Policie České republiky a vesnice není natolik bohatá, aby si sama zřídila obecní policii. Při tom je ale chytla hlídka strážníků Městské policie Pardubice. Překvapený lapka Franta Ptáček se vzpouzí, má již z výkonu trestu jisté „právnícké vzdělání“. „Co tady děláte, fízlové?! Vy přece můžete působit jen na území Pardubic anebo obcí, se kterými mají Pardubice sepsanou veřejnoprávní smlouvu. Neříkejte mi, že s Horní Dolní takovou smlouvu máte, vždyť je to přes půl republiky!“ Muži zákona však s ledovým klidem odvětili: „To už není pravda, podle novely zákona o obecní policii starostové obcí mohou za krizového stavu jednoduchou dohodou umožnit, aby na území postižené obce působili obecní policisté z jakékoli obce v celé republice. A váš pan starosta této možnosti okamžitě využil.“

3

Ekonomické postavení Policie ČR

Více pravomocí, více odpovědnosti

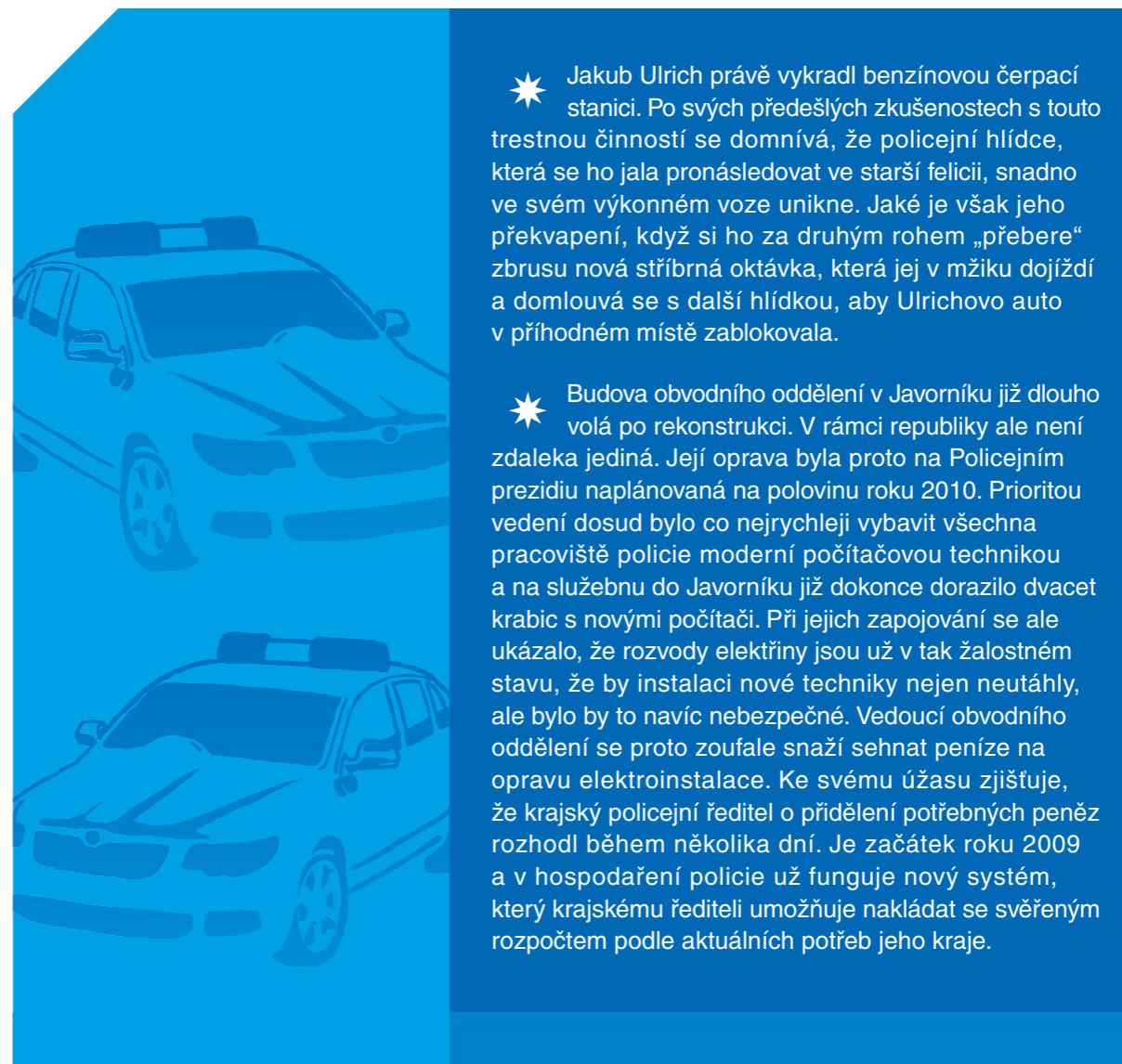
Hospodaření Policie ČR je svázáno tzv. programovým financováním. To znamená, že nakládání s finančními prostředky se musí složitě plánovat a není možné pružně reagovat na potřeby jednotlivých útvarů, a to i při pořizování běžného vybavení. Programové financování v této podobě nedává jednotlivým útvarům takovou ekonomickou nezávislost, jakou potřebují. Přidělová policistům práci zbytečným papírováním, kdykoli potřebují něco koupit. Ředitelé krajských správ navíc nejsou pány nad vlastním rozpočtem. Tento systém změním.

Před reformou:

- Služební funkcionáři u policie mají odpovědnost, ale nemají dostatečné pravomoci.
- Služební funkcionáři nemají možnost rozhodovat o penězích. O tom, co se má koupit, co má být vybaveno. Nemají dostatek ekonomických nástrojů k tomu, aby mohli ovlivňovat kvalitu výkonu policejní práce.

Po reformě:

- Služebním funkcionářům dáme více ekonomických pravomocí a tím i odpovědnosti za hospodaření.
- Iniciujeme změny v programovém financování. Bude možné pružněji reagovat na to, co je potřeba udělat, co je potřeba nakoupit a kde je naopak vhodné ušetřit.
- Policie získá do svého rozpočtu další finanční prostředky např. prodejem nepotřebného majetku MV.



★ Jakub Ulrich právě vykradl benzínovou čerpací stanicí. Po svých předešlých zkušenostech s touto trestnou činností se domnívá, že policejní hlídce, která se ho jala pronásledovat ve starší felicii, snadno ve svém výkonném voze unikne. Jaké je však jeho překvapení, když si ho za druhým rohem „přebere“ zbrusu nová stříbrná oktávka, která jej v mžiku dojíždí a domlouvá se s další hlídkou, aby Ulrichovo auto v příhodném místě zablokovala.

★ Budova obvodního oddělení v Javorníku již dlouho volá po rekonstrukci. V rámci republiky ale není zdaleka jediná. Její oprava byla proto na Policejním prezidiu naplánovaná na polovinu roku 2010. Prioritou vedení dosud bylo co nejrychleji vybavit všechna pracoviště policie moderní počítačovou technikou a na služebnu do Javorníku již dokonce dorazilo dvacet krabic s novými počítači. Při jejich zapojování se ale ukázalo, že rozvody elektřiny jsou už v tak žalostném stavu, že by instalaci nové techniky nejen neutáhly, ale bylo by to navíc nebezpečné. Vedoucí obvodního oddělení se proto zoufale snaží sehnat peníze na opravu elektroinstalace. Ke svému úžasu zjišťuje, že krajský policejní ředitel o přidělení potřebných peněz rozhodl během několika dní. Je začátek roku 2009 a v hospodaření policie už funguje nový systém, který krajskému řediteli umožňuje nakládat se svěřeným rozpočtem podle aktuálních potřeb jeho kraje.

4

Vnitřní a vnější kontrola

Bez kontroly není důvěry

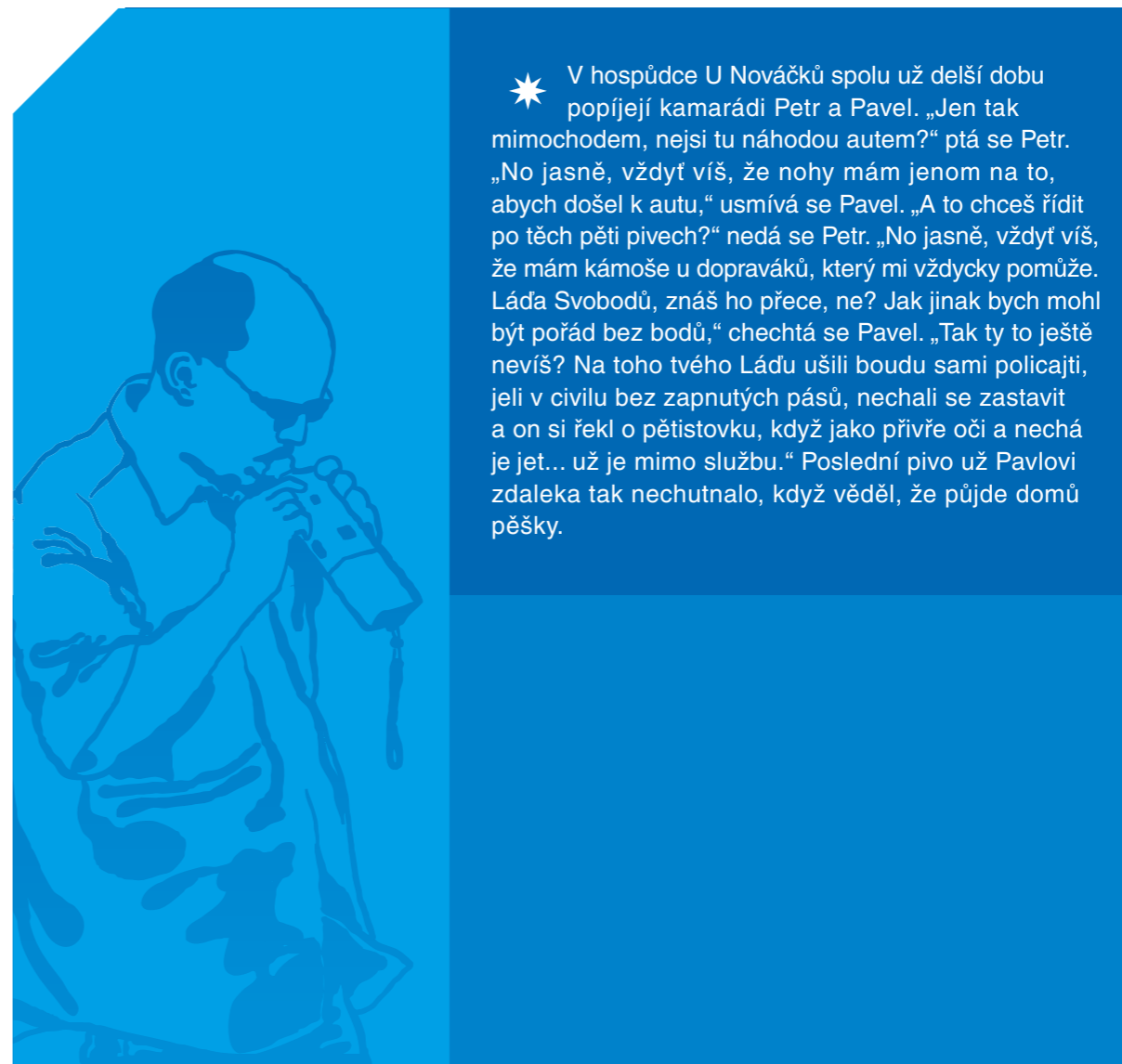
Vnější i vnitřní kontrolní systém se musí změnit. Průzkumy veřejného mínění dokládají, že velká část veřejnosti v České republice policistům nedůvěřuje a nevěří ve schopnost policie zbavit se pachatelů trestné činnosti ve svých řadách vlastními silami. Média i celá veřejnost oprávněně vnímají velmi negativně kauzy typu „Berdych a spol.“, které odkryly závažnou spolupráci policistů s organizovaným zločinem.

Před reformou:

- Policisté nejsou svými nadřízenými dostatečně kontrolováni.
- Vedoucí pracovníci nenesou odpovědnost za poklesky svých podřízených.
- Vedoucí pracovníci nejdou svým podřízeným příkladem, nemají dostatečnou motivaci.
- Inspekce ministra vnitra spadá pod ministra vnitra, bývá poukazováno na možnost její politické zneužitelnosti.

Po reformě:

- Vedoucí pracovníci v policii změní styl vedení a kontroly svých podřízených.
- Za poklesky svých podřízených způsobené zanedbáním své vlastní kontrolní činnosti budou vedoucí voláni k odpovědnosti.
- Vedoucí budou motivováni důsledně dohlížet na dodržování povinností svých podřízených, na dodržování etiky policejní práce.
- Navrhujeme zavést kontrolu Inspekce policie ze strany Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR.
- Do budoucna zřídíme Generální inspekci bezpečnostních sborů, která bude pod dozorem státního zástupce prověřovat a vyšetřovat trestnou činnost příslušníků bezpečnostních sborů.



✦ V hospůdce U Nováčků spolu už delší dobu popíjejí kamarádi Petr a Pavel. „Jen tak mimochodem, nejsi tu náhodou autem?“ ptá se Petr. „No jasně, vždyť víš, že nohy mám jenom na to, abych došel k autu,“ usmívá se Pavel. „A to chceš řídit po těch pěti pivech?“ nedá se Petr. „No jasně, vždyť víš, že mám kámoše u dopraváků, který mi vždycky pomůže. Láďa Svobodů, znáš ho přece, ne? Jak jinak bych mohl být pořád bez bodů,“ chechtá se Pavel. „Tak ty to ještě nevíš? Na toho tvého Láďu ušili budou sami policajti, jeli v civilu bez zapnutých pásů, nechali se zastavit a on si řekl o pětistovku, když jako přivře oči a nechá je jet... už je mimo službu.“ Poslední pivo už Pavlovi zdaleka tak nechutnalo, když věděl, že půjde domů pěšky.

5

Vzdělávání policistů

Klíč k profesionalitě

Systém práce s lidskými zdroji v rámci policie není nastaven tak, aby umožňoval a motivoval všechny policisty neustále rozvíjet své znalosti a zvyšovat si kvalifikaci. Do nedávné doby nebyl např. propracován optimální systém výběru policistů, kterým se umožní zvýšit si kvalifikaci dalším odborným vzděláváním nebo na vysoké škole. Současně řada policistů zůstává bez možnosti využití resortního školství, které by jim poskytlo vědomosti, které je možno v praxi uplatnit.

Před reformou:

- Řadě policistů nejsou poskytovány vědomosti potřebné pro jejich praxi.
- Policisté nemají motivaci rozvíjet své znalosti a zvyšovat si kvalifikaci – dobří policisté nejsou pro studium uvolňováni, protože jsou nepostradatelní při výkonu služby.
- K 1. lednu 2007 nesplňovalo přes pět tisíc příslušníků kvalifikační předpoklad „stupeň vzdělání“.
- Studijní programy Policejní akademie často postrádají kvalitu a dostatečnou vazbu na praxi.

Po reformě:

- Policistům bude umožněno neustále se rozvíjet a zvyšovat svoji kvalifikaci.
- Policisté budou ke vzdělávání dostatečně motivováni.
- Od 1. prosince 2007 je používána nová osnova základní odborné přípravy policistů.
- Od 1. ledna 2008 je zaveden vzdělávací program pro absolventy vysokých škol, který umožňuje jejich rychlejší nástup k policii.
- Připravuje se akreditace nových studijních programů Policejní akademie.
- Při středních policejních školách vznikly vyšší odborné školy se zaměřením na další odborné vzdělávání policistů.
- Nově klademe důraz na manažerské vzdělávání policistů.



★ Zoufalý turista hledá ve velkém městě velmi pěknou historickou památku. Ta se sice nachází přímo v centru, ale starobylé uličky jsou křivolaké a do centra turista prostě bez mapy netrefí. Naštěstí potká strážmistra Josefa Slováčka, který vykonává pravidelnou obchůzku ve svém rajonu. „Hello sir, could you help me, please? I’m looking for the St. Nicholas Church,“ praví zoufalý turista. Josef Slováček není nijak vyveden z míry a bez váhání odvěti: „Of course, that’s not far from here. Just take a tram number eight and get off at the third stop.“

Reforma Policie České republiky

Nová policie – služba, profesionalita, hrdost

Pracujeme na reformě policie. Naším cílem je plně využít potenciál, který policie má, především ve svých lidech. Policie má za sebou již bezmála dvacet let práce v demokratické společnosti a nechybí jí ani zkušenosti s tím, jak to chodí v zahraničí. Je nejvyšší čas se ohlédnout, vše vyhodnotit a přetvořit policii v moderní sbor odvádějící vysoce profesionální službu veřejnosti a schopný reagovat na výzvy v rychle se měnícím světě. Chceme dosáhnout stavu, kdy se každému policistovi vyplatí na sobě pracovat, vzdělávat se a své znalosti a dovednosti zúročovat ve prospěch celého týmu, ale zejména občanů. Na druhou stranu chceme zajistit, aby k takovému pracovnímu nasazení měli policisté odpovídající podmínky. Zkrátka, aby mohli být hrdí na svou uniformu, na to, že pracují pro Policii České republiky, aby dny a noci ve službě nemuseli trávit v ostudném pracovním prostředí a jezdit v deset let starých vozech. Víme, že u policie slouží obrovské množství těch, kteří v sobě mají sílu a potenciál se rozvíjet. Právě na tyto policisty se chceme spoléhat, jim chceme dát příležitost, s nimi chceme současný stav změnit. Policii je potřeba podrobit zásadní reformě, aby naplňovala očekávání veřejnosti a mohla plnit ty nejnáročnější úkoly.

Policista má:

- Pomáhat a chránit.
- Chápat své povolání jako službu veřejnosti.
- Být profesionálem, který ví, co se od něj očekává a co má dělat, a má k tomu odpovídající pracovní podmínky.
- Být hrdý na svou práci a přispívat k dobré pověsti Policie České republiky.



Reforma policie běží podle plánu, v loňském roce jsme předložili příslušné zákony vládě, v průběhu letošního roku proběhne legislativní proces a řada změn tak, jak jsou obsaženy v deseti pilířích, na nichž je reforma postavena. Aktuálně naplánované úkoly jsou plněny ve stanovených termínech a dle průběžného vyhodnocování jsou ukládány další.

6

Služební zákon

Férové podmínky pro každého

Schválení služebního zákona bylo dlouho očekáváno, jeho přínos pro policii je nepopiratelný. Jeho uvedení do praxe nicméně nebylo dostatečně připraveno. Právě reforma je příležitostí k řešení problémů a k odstranění nedostatků.

Před reformou:

- Není fér, aby dva lidé, kteří pracují stejně dlouho, mají stejnou hodnost a stejnou náplň práce, pobírali stejný plat, když neodvádějí stejně kvalitní práci.
- Není fér, aby vedle toho, kdo pracuje profesionálně a přispívá k dobré pověsti policie, seděl druhý, který jeho práci hatí, kazí obraz policie v očích veřejnosti a dostává stejný plat.
- Policista je hodnocen podle toho, kolik objasnil trestných činů nebo kolik přestupků vyřešil – tzv. „čárkování“.
- V policii je příliš mnoho velitelských pozic.

Po reformě:

- Služební zákon je základem pro nastavení férových podmínek.
- Pomocí služebního zákona dosáhneme tří základních hodnot – profesionality, služby a hrdosti.
- Zrušíme „čárkování“. Policisté budou hodnoceni pravidelně, podle společně daných pravidel a s důrazem na kvalitu vykonané práce.
- Snížíme počty vedoucích pracovníků. Policejní velitelé budou zároveň vedeni k využívání moderních manažerských metod.
- Bude důsledně dodržován služební zákon. Problémy s jeho prováděním budou s potřebným časovým odstupem vyhodnoceny a řešeny.

✦ Přejde pán na ulici k policejní hlídce a stěžuje si, že o dvě ulice dál jsou nějakí opilci a dělají nepořádek. „Pane strážmistře, já zde bydlím a byl bych moc rád, kdyby tu mohl být klid.“ Policisté tam jdou a domlouvají hlučné skupince, ať se trochu ztiší. Je to sice delší diskuse, ale hlídka je úspěšná. Vše se vyřešilo domluvou, bez zbytečného předvádění na služebnu, za něž by si ještě nedávno připsali policisté „čárku“. Pán, který hlídku přivolal, je moc rád a policistům děkuje.

7

Projekt P1000

Policejní služebna – místo důvěry a bezpečí

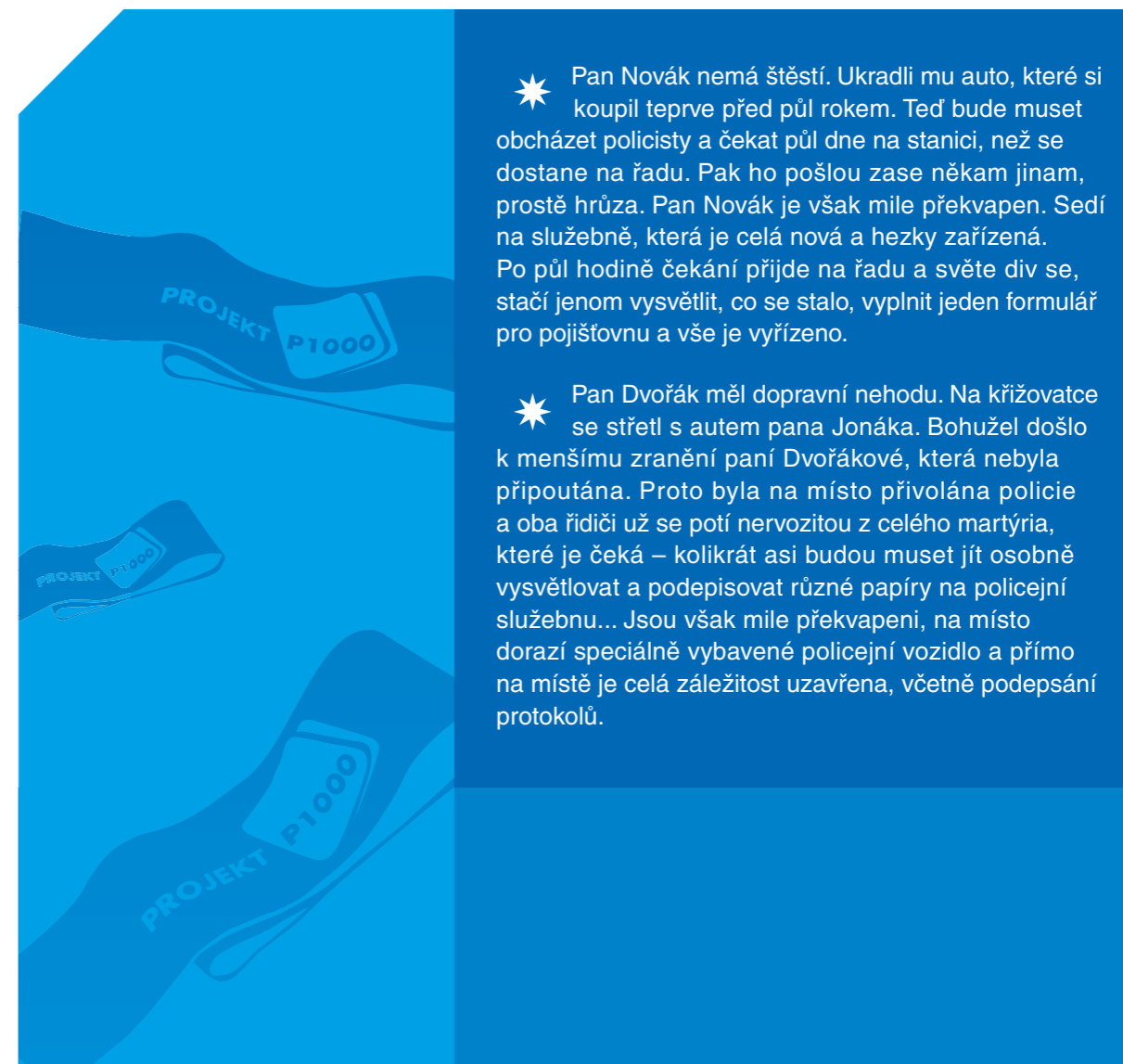
Prvním krokem pro zlepšení práce policistů bylo zahájení projektu P1000. Projekt P1000 nabídne policistům podstatně lepší podmínky k práci a takélepší obraz policie v očích veřejnosti. Kontakt mezi policií a veřejností musí probíhat v důstojných podmínkách.

Před reformou:

- Na mnohých policejních služebnách se od 60. let nic nezměnilo, každá vypadala a byla vybavena jinak.
- Modernizace některých policejních objektů se řadu let odkládala.
- Prostředí na policejních služebnách bylo až do zahájení projektu P1000 naprosto nevyhovující jak pro občany, tak pro policisty.
- Technický stav policejních služeben a jejich vybavení byl dlouhodobě zanedbáván.

Po reformě:

- Postupně provedeme proměnu policejních služeben po území celé České republiky podle společných standardů.
- Odstraníme bariéry mezi policií a veřejností.
- P1000 jsme odstartovali v roce 2006 a v první etapě jsme zmodernizovali 300 služeben po celé republice.
- V roce 2007 jsme zrekonstruovali 51 služeben.
- V roce 2008 zrekonstruujeme dalších 120 služeben.
- V rámci projektu P1000 byly pro policii zakoupeny pojízdné služebny, které zrychlí a zjednoduší vyřizování problémů občanů. V roce 2008 zakoupíme dalších 80 nových pojízdných služeben.



★ Pan Novák nemá štěstí. Ukradli mu auto, které si koupil teprve před půl rokem. Teď bude muset obcházet policisty a čekat půl dne na stanici, než se dostane na řadu. Pak ho pošlou zase někam jinam, prostě hrůza. Pan Novák je však mile překvapen. Sedí na služebně, která je celá nová a hezky zařízená. Po půl hodině čekání přijde na řadu a světe div se, stačí jenom vysvětlit, co se stalo, vyplnit jeden formulář pro pojišťovnu a vše je vyřízeno.

★ Pan Dvořák měl dopravní nehodu. Na křižovatce se střetl s autem pana Jonáka. Bohužel došlo k menšímu zranění paní Dvořákové, která nebyla připoutána. Proto byla na místo přivolána policie a oba řidiči už se potí nervozitou z celého martýria, které je čeká – kolikrát asi budou muset jít osobně vysvětlovat a podepisovat různé papíry na policejní služebnu... Jsou však mile překvapeni, na místo dorazí speciálně vybavené policejní vozidlo a přímo na místě je celá záležitost uzavřena, včetně podepsání protokolů.

8

Nová struktura neuniformované policie

Efektivnější spolupráce pod jednou střechou

V policii doposud neexistovala jednotná metodika vedení trestního řízení, které spadá do působnosti více policejních služeb. Ani v rámci samotné služby kriminální policie nebyla dostatečná komunikace mezi jejími útvary s celorepublikovou působností – Útvarem pro odhalování organizovaného zločinu, Národní protidrogovou centrálou a Útvarem pro odhalování korupce a finanční kriminality. Současně v policii existuje téměř 50 separátních, neprovázaných a vzájemně nekompatibilních informačních systémů a neexistují pravidla pro výměnu informací mezi jednotlivými útvary.

Před reformou:

- Špatná komunikace a výměna informací mezi policejními útvary.
- V policii existuje téměř 50 samostatných, často neprovázaných informačních systémů.
- Běžně se stává, že informaci, která v policii už je někde uložena, zjišťují různé útvary v terénu každý samostatně, místo aby ji získaly od toho útvaru, který už ji má. Výsledkem je nehospodárnost, mrhání časem, silami a zdroji.

Po reformě:

- Zefektivníme činnost specializovaných útvarů Policie ČR.
- Prohloubíme spolupráci a výměnu informací.
- Dosud existující útvary si i nadále zachovají svou nezávislost, posílí se však řídicí a koordinační role kriminálního úřadu. Toto zastřešení pomůže k tomu, aby útvary lépe komunikovaly a předávaly si potřebné informace.



★ Franta Flinta je předveden na policii poté, co se na ulici dopustil výtržnosti – opil se s kamarádem a později si pěstmi vysvětlovali své názory. Po svých předchozích zkušenostech s justicí je však klidný, ví, že mu hrozí nejvyšší podmínka. „Jede“ sice v dalších nekalých obchodech, ale o těch páni policisté určitě nevědí a brzo jej pustí. K jeho velkému překvapení však místo na svobodu putuje k dalšímu výslechu. Tentokrát však nejde o žádnou maličkost – díky jednotnému informačnímu prostředí policisté na obvodním oddělení zjistili, že o pana Flintu se zajímá Útvar pro odhalování organizovaného zločinu kvůli vydírání podnikatelů a omezování osobní svobody. Informace, které zjistili policisté na obvodním oddělení, zapadají do mozaiky specialistů Útvaru pro odhalování organizovaného zločinu a pan Flinta tedy může očekávat delší pobyt v nápravném zařízení.

9

Elektronizace práce policie

Aneb „Dost bylo papírů“

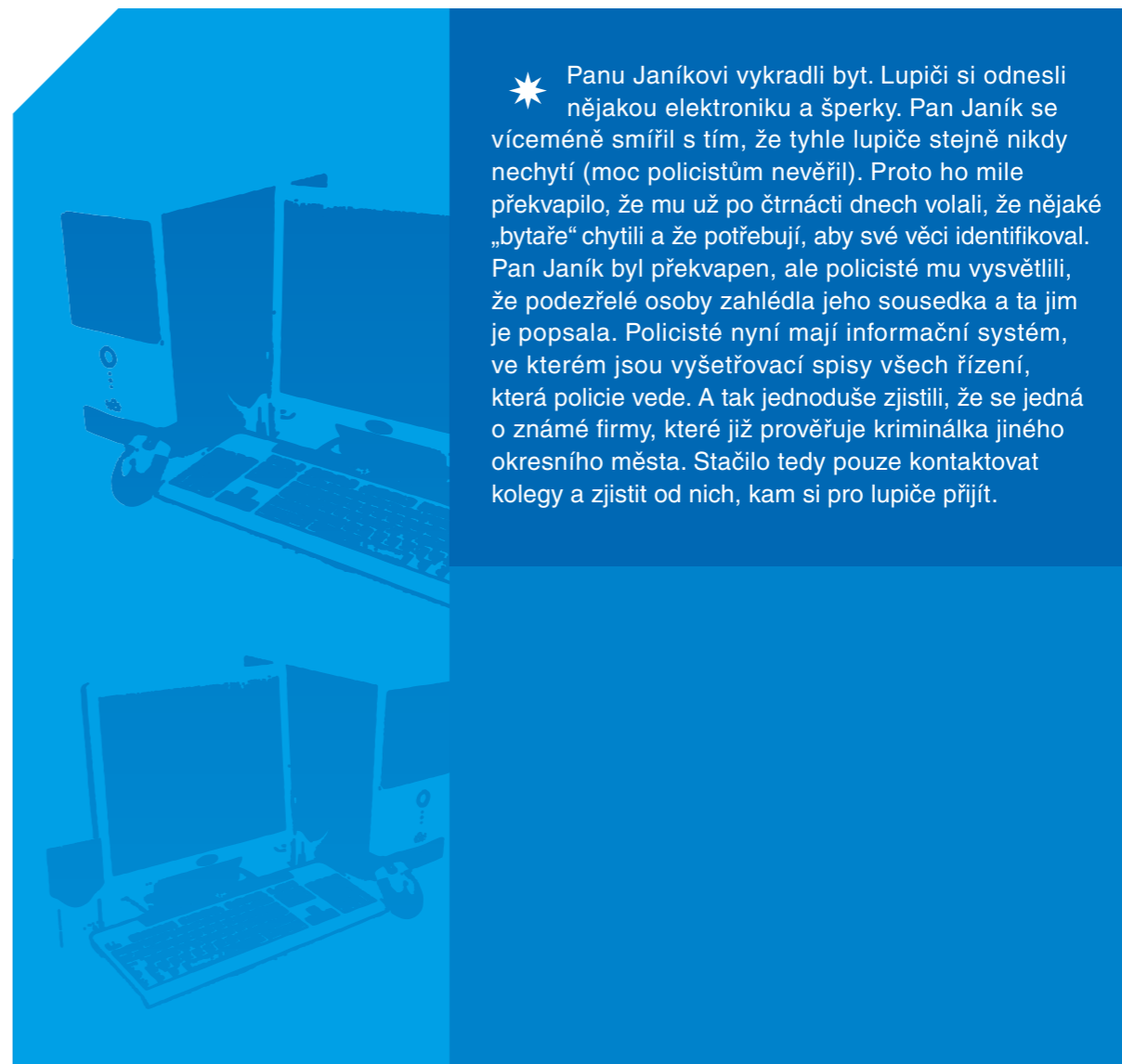
Současná policejní organizace je vybavena klasickými prostředky výpočetní techniky, přesto se musí ručně složitě vyplňovat různé formuláře. Policista nesmí být zahlcen papírováním, sedět jen v kanceláři a nemít čas na práci v terénu.

Před reformou:

- Policie je přetížena zbytečným papírováním.
- Technická zaostalost části počítačů (hardwaru).
- Neprojojenost informačních systémů (softwaru).
- Nedostatečná vybavenost kvalitními servery.

Po reformě:

- Zavádíme „elektronický spisový řád“. Používání klasické papírové korespondence omezíme na minimum.
- V rámci elektronizace práce policie chceme odstranit hardwarové a softwarové překážky, které brání využívání techniky lépe, než pouze jako modernějších psacích strojů.
- Propojíme policii jako celek a prostřednictvím elektronizace některých agend zjednodušíme výkon policejní práce.
- Elektronizací procesů ušetříme drahocenný čas pro skutečnou policejní práci, který dosud zabíralo předávání spisů státním zastupitelstvím a dalším orgánům.
- Od ledna 2008 probíhá v celé policii zkušební provoz systému elektronického trestního řízení.



★ Panu Janíkovi vykradli byt. Lupiči si odnesli nějakou elektroniku a šperky. Pan Janík se víceméně smířil s tím, že tyhle lupiče stejně nikdy nechytí (moc policistům nevěřil). Proto ho mile překvapilo, že mu už po čtrnácti dnech volali, že nějaké „bytaře“ chytily a že potřebují, aby své věci identifikoval. Pan Janík byl překvapen, ale policisté mu vysvětlili, že podezřelá osoba zahlédla jeho sousedka a ta jim je popsala. Policisté nyní mají informační systém, ve kterém jsou vyšetřovací spisy všech řízení, která policie vede. A tak jednoduše zjistili, že se jedná o známé firmy, které již prověřuje kriminálka jiného okresního města. Stačilo tedy pouze kontaktovat kolegy a zjistit od nich, kam si pro lupiče přijít.

10

Debyrokratizace

Tvůrčí cestou ke stanovenému cíli

Policie je zahlcena nejrůznějšími vnitřními předpisy. Policistům svazují ruce stovky tzv. „interních aktů řízení“, které si nemohou ani zapamatovat, natož aby byli schopni je ve správném okamžiku skutečně dodržet. Policistovy práce se často týkají jen vzdáleně. Tyto předpisy policistovi striktně nařizují, jak se má v dané situaci zachovat. Omezují osobní odpovědnost vedoucích i policistů za kreativní řešení problémů – důležité je pro ně jen přesné zachování předepsaného postupu, ne výsledek jejich konání.

Před reformou:

- Zbytečně mnoho vnitřních předpisů.
- Převažuje styl vedení, který policistovi přesně nařizuje postup činnosti v dané situaci.
- Nepochybnost informačních systémů (softwaru).
- Po policistech není vyžadována zodpovědnost za dosažení stanoveného cíle, pouze formální dodržení předepsaných postupů.

Po reformě:

- Množství předpisů se výrazně sníží.
- Vytvoříme nová pravidla pro psaní předpisů s důrazem na splnění cíle, nikoliv dodržení formálního postupu.
- Vytvoříme prostor pro pružné, kreativní a iniciativní řešení problémů.
- Policista dostane více svobody na cestě k danému cíli.
- Vytvoříme podmínky pro to, aby se policisté seznamovali jen s předpisy, které se jich bezprostředně týkají.



★ Hlídka v parku potká holčičku, která usedavě pláče. Po chvilce rozmlouvání zjistí, že holčička nemůže najít svého mladšího brášku. Hráli si spolu na hřišti a jí utekl míč. Bráška se pro něj vydal, ale dlouho nešel, tak ho šla hledat, ale nedaří se jí to. Má velký strach jít domů, protože měla na brášku dohlédnout. Policisté ji uklidňují a domlouvají se, co dál. Je samozřejmě jasné, že na pátrání po dětech existují přesné policejní postupy, nic se nesmí zanedbat a akce jsou vedeny specialisty. Policisté na místě však před spuštěním takovéto akce volí jinou možnost – nejprve doprovodí holčičku na hřiště, kde si původně s bratrem hráli. Tam je také naleznou, jak si spokojeně staví hrad z písku. Tentokrát tedy všechno dobře dopadlo a bez zbytečných formalit.