



ODS pro rodiny



Praha, 6. května 2010



Východiska

- **demografický vývoj – růst porodnosti**
- **růst tlaku na kapacitu předškolních zařízení**
- **nedostatečná kapacita jeslí a školek**
- **neexistence jiných služeb péče o děti**
- **znevýhodnění rodičů předškolních dětí na trhu práce**



Priorita ODS

Sladění rodinného a pracovního života

***„ Zasadíme se
o aktivní vytváření vlídnějšího prostředí
rodičům pro snadnější sladění pracovního
a rodinného života. Pasivní podpora
nestačí.“***

Petr Nečas, lídr Občanské demokratické strany



Rozšíření nabídky služeb - miniškolky

- ***Pro ty, kteří preferují individuální péči***
- ***Pro ty, kteří nemají v daném místě jinou možnost***
- ***Poskytuje zaměstnavatel na pracovišti nebo nezisková organizace, obec, kraj, církevní organizace***
- ***Péče o děti na nekomerčním základě, cílem není zisk***
- ***Nejvýše pro 4 děti ve věku 6 měsíců až 7 let***
- ***Více miniškolek v rámci jednoho místa***



Rozšíření nabídky služeb - miniškolky

- ***Péče zaměřená na celkový rozvoj dítěte***
- ***Požadovány hygienické a prostorové požadavky odpovídající počtu dětí***
- ***Náklady na zřízení a provoz hradí zaměstnavatel – daňově uznatelné náklady***
- ***Příspěvky rodičů dle dohody se zaměstnavatelem***
- ***Doplněk rodinné péče – odpovídá věkovým a individuálním potřebám dítěte***



Rozšíření nabídky služeb – hlídání dětí v rodině

- ***Evidovaný poskytovatel/ka vzájemné rodičovské výpomoci***
- ***Péče se poskytuje v domácnosti poskytovatele za limitovanou úplatu***
- ***Zápis do evidence poskytovatelů na základě splnění předepsaných podmínek***
- ***Poskytovatel celodenně pečuje o min. jedno vlastní dítě do věku 7 let***
- ***V současné péči může mít nejvýše 4 děti do věku 7 let vč. vlastních dětí***



Rozšíření nabídky služeb – hlídání dětí v rodině

- **Žádné speciální požadavky na vybavení domácnosti**
- **Limitovaná úplata max. 5 000 Kč za jedno svěřené dítě**
- **Poskytovatel je osvobozen od placení daně z příjmu fyzických osob**
- **Z tohoto příjmu neodvádí pojistné na sociální zabezpečení ani pojistné na veřejné zdravotní pojištění**



Rozšíření nabídky služeb – hlídání dětí v rodině

- ***Celkový čistý příjem až 15 000 Kč měsíčně***
- ***Zůstává nárok na rodičovský příspěvek***





Rozšíření nabídky služeb – nové živnosti

- ***Vázaná živnost „Péče o dítě do tří let věku v denním režimu“***
- ***Volná živnost „Mimoškolní výchova avzdělávání , pořádání kurzů, školení, vč. lektorské činnosti“***
- ***Vlastní domácnost nebo jiné odpovídající prostory***
- ***Současně nejvýše 4 děti (vč. vlastních do 7 let věku)***
- ***Hygienické a prostorové požadavky odpovídající počtu dětí***



Rozšíření nabídky služeb – nové živnosti

- ***Stanovení minimálního nutného vybavení***
- ***Nutný doklad o kvalifikaci či osvědčení o příslušné rekvalifikaci***

Rozšíření nabídky služeb – kurzy pro pečovatelky



- **Zajistíme kurzy pro vzdělání pečovatelek o děti do 6 let věku z fondů EU**
- **Nabídka pečovatelek především tam, kde je jiná péče o děti těžko dostupná – menší obce**
- **Vznik pracovních příležitostí pro ženy nad 50 let s těžkým uplatněním na trhu práce**



Alternativní modely zaměstnávání

- **Rozšíříme využití částečných úvazků**
- **Budeme podporovat homeworking, teleworking, e-working (práce z jiného místa než zaměstnání pomocí internetu) a job-sharing (sdílení pracovního místa)**
- **Zavedeme rekvalifikace určené speciálně pro osoby měnící zaměstnání**
- **Pomocí rekvalifikací pomůžeme najít práci zejména ženám nad 50 let**



Dvourychlostní mateřská a pružná rodičovská

- ***Umožníme rodičům vrátit se brzy do práce***
- ***Navrhujeme čerpat mateřskou 18 týdnů se 100% původního platu bez následného pobírání rodičovského příspěvku***
- ***Další možností zůstane mateřská 28 týdnů se 70% platu a možností tří variant rodičovské***
- ***Umožníme měnit délku rodičovské, kterou bude možné čerpat až do 5 let věku dítěte***



Daňové výhody pro zaměstnavatele

- **Novelizace zákona o daních - výdaje na zajištění péče o děti zaměstnanců = daňově uznatelné náklady**
 - **provoz jeslí**
 - **provoz středisek pro výchovu a vzdělávání**
 - **provoz miniškolek**
 - **příspěvky zaměstnavatele na péči o dítě zaměstnance poskytované jiným subjektem**
- **Náklady na daňové úlevy budou kompenzovány zapojením matek s dětmi na pracovním trhu**



Podpora částečných pracovních úvazků

- **Zavedení slevy na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti při zaměstnávání lidí patřící do okruhu obtížně zaměstnavatelných na kratší úvazky**
- **Sleva až 7 200 Kč ročně při dodržení stanovených podmínek:**
 - **Zaměstnanec pečuje o dítě do 12 let věku**
 - **Zaměstnanec je zdravotně postižený**
 - **Zaměstnanec je starší 55 let**



Podpora částečných pracovních úvazků

- Zaměstnanec pečuje o osobu, která je závislá na péči jiné osoby (ve stupni II až IV)**
- Zaměstnanec řádně studuje střední, vysokou či vyšší odbornou školu**

***pokud délka pracovní doby činí max. 80 %
stanovené týdenní pracovní doby***



Zahraníční zkušenosti

Francie

- ***0 18% dětí do tří let věku je pečováno prostřednictvím licencovaných pečovatelek v jejich domácnostech s podporou státu***
- ***V roce 2006 bylo registrovaných 500 tis. pečovatelek***
- ***3 až 6leté děti: téměř 100% navštěvuje mateřskou školku, o ostatní se starají licencované pečovatelky a au-pairs.***



Zahraniční zkušenosti

Velká Británie

- ***Péče o předškolní děti realizována nejčastěji na soukromé bázi***
- ***Certifikované instituce – jesle, školky, družiny, kluby, profesionální pečovatelky***
- ***Náklady je možné odečíst z daní***
- ***Tzv. childminders – oblíbená péče o děti do 8 let v domácím prostředí (max. 6 hlídaných dětí)***



Zahraníční zkušenosti

Německo, Švýcarsko

- ***Vzájemná rodičovská výpomoc – velmi rozšířená***
- ***Hlídaní max. 5 dětí***
- ***Omezený výdělek***

Rakousko

- ***„Tagesmutter“ s více než 30letou tradicí***
- ***Pečovatelky se starají za úplatu celodenně o děti od nemluvnat do konce školní docházky***



Zahraníční zkušenosti

- **Částečné pracovní úvazky**

- **Holandsko 34,5%**
- **Rakousko 27,9%**
- **Velká Británie 23,3%**
- **Dánsko 19,6%**
- **Francie 12,9%**
- **Polsko 11,5%**
- **ČR 3,5%**

- **EU 25 19,0%**



Děkujeme za pozornost



Praha, 6. května 2010